**Synthèse par catégorie**

**Introduction**

* Voici une synthèse des interviews passer par les 4 personnes du groupe. Ci-dessous-vous retrouverez la présentation des 4 personnes interviewées :
  + Thomas, ingénieur en Big Data dans l’entreprise CGI Montpellier. Il vient de rentrer dans l’entreprise il y a à peine 1 ans donc il se retrouve en bas de l’échelle.
  + Jean Simondon, Développeur full stack chez Greenkub. Pour donner suite à une reconversion professionnelle il changea de métier de charpentier à développeur full stack.
  + Philippe, Responsable informatique et logiciel chez IRTS. C’est une personne qui a gravi les échelons de son entreprise pour arriver là où il en est.
* Compétences et Formations.
* Conditions de travail.
* Évolution de carrière & Statuts.
* Rémunération & Contexte professionnel.

**I/ Compétences & Formations :**

* La majorité des personnes interrogées ont privilégié un diplôme de type DUT informatique, mais ce n'est pas une obligation car un des interviewé a fait un BTS plutôt qu’un dut.
* Pour eux les compétences de base sont : savoir programmer, être une personne calme , être ouvert à la coopération et au travail d’équipe, être à l’écoute des besoins .
* Toutes les personnes interviewées sont des personnes capables de s'adapter car le milieu de l’informatique est en perpétuel évolution.

**II/ Conditions de travail :**

* Les conditions de travail sont assez différentes pour toutes les personnes interviewées. En effet, par la différence des métiers de tous (*Ingénieur en Big Data, Développeur Full Stack, Développeur Logiciel ou encore Responsable*).
* De manière générale toutes les personnes interviewées et sur les documents lus, il y a des heures dites “fixes” cependant il arrive de devoir faire plus d'heures voire de travailler pendant le week-end pour continuer le travail fait la semaine.
* Maintenant pour ce qui est du cadre de travail. En général les entreprises ont directement des bureaux pour toutes les personnes cependant il y a des personnes qui sont entièrement chez eux *le remote*, ou en quinconce *mi-entreprise/mi-remote*
* Les niveaux de responsabilité sont aussi différents en fonction des travaux de chacun, les niveaux de responsabilité sont différents.
  + Pour le responsable (Philippe *Andolina*), celui-ci exercera beaucoup de responsabilités, par exemple gérer toutes les personnes etc …
  + Tandis que pour les autres ils exercent aussi des responsabilités mais bien moindre que le responsable
* Pour ce qui concerne les tâches et les missions confiées aux développeurs, elles ne sont jamais fixe mais il y en a qui revienne en générale comme :
  + Faire des réunions de groupe avec ou sans son chef pour parler du projet sur lequel les personnes travaillent.
  + Créer du code pour remplir une nouvelle fonctionnalité d’un projet.
  + Réaliser des tests unitaires sur les fonctionnalités ajoutées.
  + Réaliser un suivi de code déjà réalisé.
  + Faire de la mise en production (*CAD: Mettre en place le code sur lequel vous travailler directement sur un serveur et donc mettre le code stable à jour*).
  + Et bien d'autres …

**III/ Evolution de carrière & Statuts :**

* Les 4 personnes contactées sont toutes parties du bas de l’échelle de l’entreprise mais ont toutes évolué et se sont vu avoir de plus grosses responsabilités grâce à leurs efforts ce qui s'est traduit par une augmentation des salaires.
* Ils ont pour la plupart un CDD/CDI et travaillent tous dans le secteur privé.

**IV/ Rémunération & Contexte professionnel :**

* La rémunération est assez variable selon les postes cependant la fourchette salariale est comprise entre 2 800 et 3 300 en début de carrière dans une majeure partie des cas. Quant au contexte professionnel, il est relativement variable en fonction des différentes missions. Toutefois, il relève majoritairement du rôle de chef de projet, responsable logistique et informatique ou encore d’ingénieur en Big data. Les entreprises en question sont plutôt orientées dans des secteurs tels que l'aérospatial, la formation ou encore dans l'architecture. Ces secteurs sont actuellement pour la plupart recherchés et les domaines en question recrutent de façon importante des ingénieurs dans ces métiers.